

労働者派遣事業許可申請 確認票

労働者派遣事業（以下派遣事業）の許可申請手続きをスムーズに行うため、以下の質問的回答にご協力ください。

法人名または屋号： _____ 申請担当者名： _____

記入日： 年 月 日

1. 許可申請を行う理由は何があげられますか（あてはまるものに○を付けてください。複数回答可）

- イ、派遣法の改正による許可制一本化
- ロ、過去に派遣事業に携わった経験があり、独立して派遣事業を行いたい
- ハ、特定派遣事業を行っているが、常用雇用労働者以外の派遣を考えている
- 二、職業紹介事業の許可等を得ており、紹介予定派遣を行いたい
- 木、その他（ ）

2. 資産要件について

基準資産…資産の総額（繰延資産、営業権、のれんは除く）－負債総額

現金預金…貸借対照表上の現金、預金にあたるもの。預け金（本社預かり等）は含まれない

- ① 通常の要件（基準資産≥2000万円、現金預金≥1500万円、基準資産≥負債の総額の7分の1）
を満たしていますか……………【はい・いいえ】

- ② 上記『いいえ』の場合

- 規模派遣元事業主の暫定的な配慮措置を適用希望する（特定派遣届出事業者に限る）
- ・中小企業事業主（許可更新マニュアルP 25 参照）ですか……………【はい・いいえ】
 - ・過去1年間および今後派遣予定の派遣労働者の平均人数（各月末時人数の平均）は、配慮措置における人數を超えていない……………【はい・いいえ】
 - ・事業所（派遣事業に限らず他の事業も含む）は本店登記地の一ヶ所のみですか……………【はい・いいえ】
 - ・法人登記、ホームページ、パンフレット、名刺、各種保険、許可事業の届出等において複数の事業所を有していると解されるものはない……………【はい・いいえ】

3. 派遣事業の他の事業について

貴社の事業に派遣禁止業務に関連する事業（建設業、港湾運送業等）はありますか。また登記上の事業内容やホームページ等でそのような事業を行うような記載はありますか……………【ある・ない】

4. 派遣元責任者について

- ① 成年に達した後、3年以上の雇用管理経験等はありますか……………【ある・ない】
- ② 派遣元責任者講習は申請日以前3年内に受講していますか……………【はい・いいえ】
- ③ 申請者に雇用される者またはその役員で、申請事業所に常駐している者ですか……………【はい・いいえ】
- ④ 派遣元責任者が事業所不在時(苦情対応や巡回、休暇時等)の場合、代わりにその職務を行うことができる者（職務代行者）を選任していますか……………【はい・いいえ】
- ⑤ 上記④の職務代行者に、『自社以外にも他社役員等の身分がある者』を選任する場合にお答えください
派遣元責任者が急な不在時にもすぐに対応できる者ですか……………【はい・いいえ】

5. 申請事業所について

- ① 派遣事業を行う事業所は……………【自社所有、賃貸借、転貸借】
- ② 派遣事業に使用しうる面積は20m²以上ありますか……………【ある・ない】
- ③ 賃貸借又は転貸借の場合、派遣事業で使用できる契約書面になっていますか……………【はい・いいえ】

6. 派遣事業計画について

① 派遣先について

- ・派遣先を特定の企業やグループなどに限定していますか 【はい・いいえ】
- ・上記『はい』の場合、限定している理由を教えてください
()
- ・派遣先の地域は派遣元責任者の苦情処理などの対応が日帰り可能な地域ですか 【はい・いいえ】

② マージン率【(派遣料金-賃金) / 派遣料金×100】について

全国の派遣事業者の大半が「20% < マージン率 < 40%」の範囲内の値になっています。

他社との違いについて確認のため以下の質問にお答えください。

- ・それぞれの業務別、および全業務平均でマージン率がその範囲外のもののはありますか【ある・ない】

※上記『ある』の場合、別紙にてマージンの内訳と高い（低い）値になっている理由を教えてください

③ 派遣予定業務について具体的な派遣予定先や業務内容（どこで何をするのか）を業務名別に詳しく教えてください

（例）機械組立…自動車製造工場の製造ラインにおいて、座席部分の取り付け。

システム開発…開発会社事務所において、金融機関の業務システムの立案と作成。

施工管理…建設現場の事務所において、電気配線工事の人員の配置、進捗状況の管理。等

④ 労働保険・社会保険料について

- ・事業主が負担する労働保険料率を教えてください。

雇用保険料率 () % 労災保険料率 () %

- ・事業主が負担する社会保険料は賃金の 14.115% ~ 14.9% が一般的ですが、その範囲外の場合はその理由を教えてください。

（例）○○健康保険組合での加入のため料率が低い 等

()

⑤ キャリアアップに資する教育訓練について

- ・入職時に行う訓練は含まれていますか 【はい・いいえ】
- ・派遣予定業務を行うにあたっての必要な技能及び知識を習得する訓練（職能別訓練）が段階的に提供できるような計画となっていますか 【はい・いいえ】
- ・教育訓練は最初の3年間だけでなく、キャリアの節目などの一定期間ごとにキャリアパスに応じた研修（入社何年目や管理職等に就く際の階層別訓練等）が用意されていますか 【はい・いいえ】
- ・入職時から3年間は毎年8時間以上の教育訓練を行う計画となっていますか 【はい・いいえ】
- ・計画された教育訓練は有給かつ無償で行われるものですか 【はい・いいえ】

⑥ 派遣予定の労働者について

- ・外国人労働者の派遣予定がありますか 【はい・いいえ】
- ・上記『はい』の場合、その労働者の在留資格と派遣予定人数（年間平均）を教えてください
()

7. 特定労働者派遣事業の届出をしている事業者はお答えください

① 提出義務がある書類（変更届・事業報告等）で未提出のものはないですか 【ある・ない】

② 現在、労働局から改善するように言われていることはないですか 【ある・ない】

※書類の未提出がある場合または改善指導中の場合は許可に影響がありますのでご注意ください。

以上で質問は終了です。ご協力ありがとうございました。