特別条項の発動に伴う労使協議書

この度、「時間外労働・休日労働に関する協定届（特別条項）」（以下「36協定」と呼ぶ）を発動するにあたって、使用者と対象部署（労働者）は、下記について協議を実施、双方合意に至った。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. 期間[[1]](#footnote-1)
 | 年　月　日 | ～ | 年　月　日 |
| 1. 対象部署
 | 部署　　　　 |  |
|  | 対象者 | （別紙）対象者一覧に明記する。 |
| 1. 発動回数[[2]](#footnote-2)
 | 全ての対象者が、発動の上限回数（6回）に到達していないことを、確認した。 |
| 1. 上限時間[[3]](#footnote-3)
 |  | 時間（※1ヶ月の累積時間上限） |
| 1. 業務内容[[4]](#footnote-4)
 | （具体的に記載すること） |
|  |  |
| 1. 発動理由[[5]](#footnote-5)
 | （具体的に記載すること） |
|  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 年　　月　　日 |  |  |  |
| 使用者 | 職名 |  |  |
|  | 氏名 |  | ㊞ |
| 労働者代表[[6]](#footnote-6) | 職名 |  |  |
|  | 氏名 |  | ㊞ |

（別紙）対象者一覧[[7]](#footnote-7)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 社員№ | 部署 | 役職 | 氏名 | 発動回数（累積） |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. 36協定「有効期間」内の期間であり、1ヶ月単位で定めることとする。 [↑](#footnote-ref-1)
2. 36協定「有効期間」における、過去発動回数が計6回の対象者は、特別条項の発動は不可（対象から除外）。 [↑](#footnote-ref-2)
3. 特別条項に定める上限時間以内とする。 [↑](#footnote-ref-3)
4. 特別条項を発動させ「時間外労働をさせる必要のある具体的事由」を記すこと。 [↑](#footnote-ref-4)
5. 発動に至った理由、対象部署・対象者選出の理由、等を記載すること。 [↑](#footnote-ref-5)
6. 管理監督者以外の者を、労働者代表とすること。 [↑](#footnote-ref-6)
7. 行数が不足する場合は、適宜、行数及び頁数を追加すること。 [↑](#footnote-ref-7)